

COUNSELING



1

FICHE PRATIQUE DÉCIDER DE PARLER OU NON DE SON CANCER DANS L'ENTREPRISE ?

Cette question se pose invariablement aux personnes concernées directement et indirectement par le cancer et **les intervenants des dispositifs d'écoute et d'accompagnement ont un rôle important auprès du salarié* dans sa prise de décision.**

Thèmes à explorer avec le collègue sous forme de questions ouvertes dans un climat de soutien bienveillant :

- ✓ Quels sont les **avantages** et les **inconvenients** à en parler et à ne pas en parler ?
- ✓ **Qui est déjà au courant** dans l'entreprise ? Quelles ont été les **réactions** de cette ou ces personnes ?
- ✓ **Souhaite-t-il informer son unité de travail** et qui dans son unité de travail (ses collègues, son manager ?). Quels sont les **avantages** et les **risques** ?
- ✓ **Comment imagine-t-il les réactions** de chaque personne ?
Que se passera-t-il si les personnes ne réagissent pas comme prévu ?
- ✓ Quelles sont les **questions selon lui que les collègues vont lui poser** ? Que va-t-il répondre ?
- ✓ Y-a-t-il des **questions ou des éléments qu'il tient à garder confidentiels** ? Lesquels ?
Comment va-t-il s'y prendre ?

Il est aussi possible d'explorer avec le collègue ses souhaits de maintenir et de rester en contact avec ses collègues pendant ses périodes de traitement

- ✓ **Quel type de contacts** souhaite-il pendant son absence (mail, sms, tél.) ?
Le dispositif d'écoute et d'accompagnement peut-il prendre de ses nouvelles et lui en donner ?
- ✓ **Quel type de d'informations désire-t-il recevoir** (les anniversaires, les fêtes, les changements importants, les départs, les déménagements, les mutations, etc.) ?
- ✓ **Comment désire-t-il que ses collègues répondent** quand des personnes demanderont de ses nouvelles, y compris des gens à la cantine, des clients, des personnels techniques, des personnes qui font le ménage, etc.
- ✓ **Si la personne dispose d'un répondeur en lien avec son numéro de poste téléphonique, quel message désire-t-elle déposer ou faire déposer ou modifier sur sa boîte vocale ?**
- ✓ **Désire-t-elle entrer en contact avec des salariés qui ont vécu la même expérience ?**
Maintenant ? Plus tard ?

La question du partage des savoirs d'expérience

Il est important de demander au collègue s'il aimerait bénéficier de l'expérience des personnes du dispositif d'écoute et d'accompagnement qui ont vécu l'annonce de leur cancer dans l'entreprise, notamment celle ayant trait aux réactions des collègues, de leurs managers, et aux questions que cela a suscitées. Cela aidera considérablement le collègue à se préparer.

* La forme masculine utilisée dans ce document désigne aussi bien les femmes que les hommes, et ce dans le but d'alléger le texte.